

Nota de prensa

03 de diciembre de 2021

La Fundación Inclusión y Diversidad se une al Día Internacional de las Personas con Discapacidad con la campaña “La formación, clave para la inclusión laboral de las personas con discapacidad”

3 de diciembre de 2021. Según datos de la OMS Más de mil millones de personas, o sea en torno al 15% de la población mundial, tienen algún tipo de discapacidad.

Tal y como recoge el Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal de 2021 el número de ocupados con discapacidad ha ido aumentando en los últimos años, aunque en este último año 2020 ha disminuido un 2,44 % (248.486 ocupados), pasando de 394.400 ocupados en el año 2014 a los 485.900 del año 2019, con lo que el incremento acumulado en el periodo fue del 23,20 %. Con respecto a los parados, en este mismo periodo han disminuido año tras año, acumulando un descenso del 20,31%.

Con respecto al año anterior ha disminuido la población con discapacidad en edad laboral con estudios primarios y han aumentado las que tienen estudios secundarios.

La mayor parte de este colectivo ha llegado a cursar estudios de secundaria, al igual que ocurre en las personas sin discapacidad en edad laboral.

En el resto de niveles formativos, sí existen diferencias entre el colectivo y el resto de la población, tanto en los niveles más bajos como en los más altos. Las personas con discapacidad que tienen estudios superiores no llegan al 17% de la población mientras que en el resto de niveles formativos el porcentaje se duplica.

Éste es un factor determinante en la incorporación al mercado de trabajo, ya que los niveles de educación más altos presentan un mayor índice de empleo.

Por lo que las personas de este colectivo se encuentran en grave desventaja. Es por eso, que hoy 3 de diciembre, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la Fundación Inclusión y Diversidad ha lanzado la campaña “La formación, clave para la

inclusión laboral de las personas con discapacidad” para visibilizar, con la participación de exalumnos de sus formaciones, los resultados obtenidos y lo que les ha aportado el haber participado en ellas, resaltando la importancia y el derecho al acceso a la formación de las personas con discapacidad para lograr su inclusión laboral.

La Fundación Inclusión y Diversidad es una organización privada sin ánimo de lucro, cuya finalidad es la inclusión laboral y social de personas en riesgo de exclusión, especialmente colectivos con diversidad funcional, diversidad de género, diversidad cultural o diversidad generacional a través de la formación.

La Fundación Inclusión y Diversidad es una organización privada sin ánimo de lucro, cuya finalidad es la inclusión laboral y social de personas en riesgo de exclusión, especialmente colectivos con diversidad funcional, diversidad de género, diversidad cultural o diversidad generacional.

Para más información:

Virginia González Jiménez, Responsable Comunicación.
C/Bravo Murillo 377, Piso 4 Oficina F (28020) Madrid
Telf.: 91 919 26 27 Email: info@fundacionid.com
www.fundacionid.com