



Proyecto de

LIDERAZGO FEMENINO + discapacidad

Las empresas en las que hay, por lo menos, un 30% de mujeres en puestos directivos son más rentables que aquellas que carecen de presencia femenina. Así se desprende de un informe del Instituto Peterson para la Economía Internacional y el Centro de Estudios EY, elaborado en base a 21.980 empresas de 91 países (96 españolas). El documento concluye que las compañías que apuestan por el liderazgo femenino aumentan hasta seis puntos porcentuales su beneficio neto.

Informe publicado por La Vanguardia 08/03/2016

Objetivo del proyecto



El proyecto “Liderazgo femenino + Discapacidad” tiene como objetivo la **formación de mujeres con discapacidad para que puedan ocupar puestos de responsabilidad en las empresas.**

Es una apuesta para que las empresas se beneficien de un modelo de liderazgo “femenino e inclusivo” que ayude a la mujer con discapacidad a incorporarse a puestos de responsabilidad generando, en la empresa, un valor diferencial y el fomento de la diversidad con la consiguiente innovación porque cada mujer con discapacidad que lidere un equipo de trabajo, abrirá las puertas a la contratación de otros profesionales con discapacidad.

¿A quién va dirigido?

Va dirigido a mujeres con una discapacidad que cuenten con una formación cualificada y deseen:



- Dar un giro a su vida profesional y potenciar su capacidad de liderazgo.
- Asumir responsabilidades en la dirección de equipos dentro de la empresa.
- Liberarse de etiquetas limitantes que les hayan impedido lograr empleos de mayor cualificación.
- Ser un agente de cambio hacia la inclusión y la apertura a la diversidad en la empresa.



Datos de Contacto

Calle Bravo Murillo, 377 - 28020 Madrid

91 919 26 27

661 53 74 85

www.fundacionid.com